

MODELO INTEGRADO DE PLANEACION Y GESTION INSTITUCIONAL 2015

Proposito Institucional: Posicionamiento de la Supertransporte como entes supervisor, velando por la adecuada prestación del servicio público de transporte, su infraestructura, servicios conexos y complementarios, en condiciones de libertad de acceso, calidad, seguridad, eficiencia y oportunidad, promoviendo la competitividad y desarrollo empresarial.

OBJETIVOS PND	ESTRATEGIAS PND	PROGRAMA SPND	OBJETIVOS ESTRATEGICOS	ESTRATEGIA	META CUATRENIO	POLITICAS DE DESARROLLO ADMINISTRATIVO	COMPONENTES DE LAS POLITICAS DE DESARROLLO	META AÑO 2015	INDICADORES	ACTIVIDAD	Meta a 31 de marzo	Meta a 30 de junio	Meta a 30 de septiembre	Meta a 31 de diciembre	Seguimiento
								Presupuesto \$43.258 mm							
				Diseñar y presentar propuesta política sectorial	Presentar propuesta Política Sectorial.	Gestion Misional y de Gobierno.	Indicadores y metas de Gobierno.	Identificar y Cuantificar sujetos y causas de la informalidad en la prestación del servicio público de transporte, su infraestructura o servicios conexos y servicios complementarios, jurisdicciones donde se desarrollan y autoridades	% Cumplimiento de las actividades para la elaboración y presentación de una propuesta Política Sectorial	Generar documento de aquellos supervisados que cuenten con medios para identificar la	Requerir y/o convocar a las entidades nacionales y territoriales, y analizar causas y diseñar estrategias para contrarrestar las prácticas identificadas	Recepcionar, cuantificar, clasificar información, y analizar causas y diseñar estrategias para contrarrestar las prácticas identificadas	Recepcionar, clasificar información, y analizar causas y diseñar estrategias para contrarrestar las prácticas identificadas	Documentar, y presentar la propuesta de política.	Documentos de política de supervisión, de parámetros de capacitación y actas, cuantificadas
			Promover la formalidad en la prestación del servicio desarrollando acciones preventivas y correctivas.		Capacitar y acompañar a las autoridades que interactúan con la spt.	Gestion Misional y de Gobierno.	Indicadores y metas de Gobierno.	232	No. Capacitaciones y acompañamientos a las autoridades que interactúan con la SPT	Capacitar y acompañar a las autoridades que interactúan con la spt.	Definir, documentar y adoptar la política de supervisión y documentar los parámetros para realizar la	70	93	69	Documentos de política de supervisión, de parámetros de capacitación y actas, cuantificadas
			Socializar e impulsar la política de supervisión para la formalización del Sector.		Capacitar y acompañar al 100% de los sujetos supervisados.	Gestion Misional y de Gobierno.	Indicadores y metas de Gobierno.	5679	No. Capacitaciones y acompañamiento al 100% de los sujetos supervisados	Capacitar y acompañar a los sujetos supervisados.	Definir y documentar los parámetros para realizar la	2272	2272	1136.2	actas cuantificadas y cualificadas.
					Capacitar y realizar acompañamiento institucional a los servidores publicos de la spt para ejecutar la política de supervisión	Gestion Misional y de Gobierno. Gestion del Talento Humano.	Indicadores y metas de Gobierno. Capacitación	336	No. Capacitaciones y acompañamiento institucional a los servidores publicos de la SPT para ejecutar la política de supervisión	Capacitar y acompañar a los servidores publicos de la spt	Definir y documentar los parámetros para realizar la capacitación.	112	112	112	actas cuantificadas y cualificadas.
					Realizar Mesas de Trabajo con los supervisados y autoridades que interactúan con la spt.	Gestion Misional y de Gobierno.	Indicadores y metas de Gobierno.	84	No. Mesas de Trabajo con los supervisados y autoridades que interactúan con la SPT	Realizar mesas de trabajo	Definir y documentar los parámetros y temática para realizar en las	28	28	28	actas cuantificadas y cualificadas.
					Identificar, evaluar y generar estrategias que minimicen los factores de riesgo que afectan la seguridad operacional, industrial y de servicio en	Gestion Misional y de Gobierno.	Indicadores y metas de Gobierno.	Identificar los factores de riesgo que afectan la seguridad operacional, industrial y de servicio y generar estrategias de solución a los 22 tipos de supervisados.	% Tipo de vigilados con estrategias para tratar el riesgo	Definir los factores de riesgo y generar estrategias de solución	Puertos: 2 Concesiones: 3 Transito 2.	Puertos: 1 Concesiones: 3 Transito 3	Concesiones: 1 Transito 3.	Transito 3.	Documento
						Gestion Misional y de Gobierno.	Indicadores y metas de Gobierno.	Evaluar los factores de riesgo identificados en una muestra del 30% de los supervisados a los que aplican dichos riesgos.	% Cumplimiento de la aplicación de la prueba piloto.	Aplicar prueba piloto.	n.a.	Aplicar prueba piloto a los identificados en el trimestre anterior y hacer evaluación.	Aplicar prueba piloto a los identificados en el trimestre anterior y hacer evaluación.	Aplicar prueba piloto a los identificados en el trimestre anterior y hacer evaluación.	Documento de evaluación.

Competitividad Estrategica e Infraestructura	Competitividad Empresarial	Desarrollar e implementar acciones preventivas y correctivas que minimicen las condiciones de riesgo en seguridad.	los medios, modos y nodos.	Gestion Misional y de Gobierno.	Indicadores y metas de Gobierno.	Supervisar la implementación de las estrategias que minimicen los factores de riesgo que afectan la seguridad al 30% de los supervisados.	% Supervisiones realizadas al seguimiento de implementación de estrategias que minimicen el riesgo.	Supervisar a la implementación de las estrategias.	n.a.	n.a.	Supervisar la implementación de las estrategias al 30% de los supervisados de los tipos a los cuales se les aplico la prueba	Supervisar la implementación de las estrategias al 30% de los supervisados de los tipos a los cuales se les aplico la prueba	Documento	
			Identificar, evaluar y generar estrategias que minimicen los riesgos de seguridad en los procesos de certificación expedidos por los organismos de apoyo (transito y transporte).	Gestion Misional y de Gobierno.	Indicadores y metas de Gobierno.	Evaluar los factores de riesgo identificados a una muestra del 30% de los organismos de apoyo a los que apliquen dichos riesgos.	% Cumplimiento de la aplicación de la prueba piloto.	Aplicar prueba piloto.	n.a.	Aplicar prueba piloto a los identificados en el trimestre anterior y hacer evaluación	Aplicar prueba piloto a los identificados en el trimestre anterior y hacer evaluación	Aplicar prueba piloto a los identificados en el trimestre anterior y hacer evaluación	Documento	
			Diseñar e implementar indicadores de gestión en seguridad.	Gestion Misional y de Gobierno.	Indicadores y metas de Gobierno.	100% de los 22 tipos de supervisados.	% Tipos de vigilados con indicadores de gestión en seguridad definidos	Diseñar e implementar indicadores	Puertos: 2 Concesiones: 3 Transito: 2	Puertos: 1 Concesiones: 3 Transito 3	Concesiones: 1 Transito 3.	Transito 3.	Documento	
			Desarrollar e implementar acciones preventivas y correctivas que optimicen la competitividad empresarial.	Identificar y promover la implementación de modelos de mejores prácticas empresariales por tipo de supervisado.	Gestion Misional y de Gobierno.	Indicadores y metas de Gobierno.	Identificar 3 modelos de mejores prácticas empresariales por tipo de supervisado. (22)	No. Modelos de mejores prácticas por tipo de vigilado	Identificar 3 modelos por tipo de supervisado(22)	Puertos: 2 Concesiones: 3 Transito: 2	Puertos: 1 Concesiones: 3 Transito 3	Concesiones: 1 Transito 3.	Transito 3.	Documento
				(Gobierno corporativo, responsabilidad social estandares de rentabilidad y servicio estandares internacionales, etc.)	Gestion Misional y de Gobierno.	Indicadores y metas de Gobierno.	Implementar en el 100% de los supervisados los modelos identificados.	% Implementación de indicadores de cumplimiento de mejores prácticas	Implementar modelos	n.a.	Puertos: 2 Concesiones: 3 Transito: 2	Puertos: 1 Concesiones: 3 Transito 6	Concesiones: 1 Transito 3.	Documento
				Promover la implementación de tecnología e innovación que impacte la actividad que desarrollan los supervisados.	Gestion Misional y de Gobierno.	Indicadores y metas de Gobierno.	Identificar tecnologías e innovación que impacte la actividad que desarrollan los supervisados.	% Implementación de tecnologías e innovación de los supervisados	Identificar 3 modelos por tipo de supervisado(22)	Puertos: 2 Concesiones: 3 Transito: 2	Puertos: 1 Concesiones: 3 Transito 3	Concesiones: 1 Transito 3.	Transito 3.	Documento
				Fomentar la implementación de la tecnología e innovación en el 25% de los supervisados.	Gestion Misional y de Gobierno.	Indicadores y metas de Gobierno.	Fomentar la implementación de la tecnología e innovación en el 25% de los supervisados.	% Implementación de indicadores de tecnología e innovación	Implementar modelos	n.a.	Puertos: 2 Concesiones: 3 Transito: 2	Puertos: 1 Concesiones: 3 Transito 6	Concesiones: 1 Transito 3.	Documento
				Implementar indicadores de cumplimiento en el 100% de los supervisados.	Gestion Misional y de Gobierno.	Indicadores y metas de Gobierno.	Implementar indicadores de cumplimiento en el 100% de los supervisados.		Implementar indicadores.	n.a.	Puertos: 2 Concesiones: 3 Transito: 2	Puertos: 1 Concesiones: 3 Transito 6	Concesiones: 1 Transito 3.	Documento
				Contar con la estructura y la planta de personal necesaria para el cumplimiento de los	Eficiencia Administrativa	Modernización Institucional.	Revisión y aprobación del estudio técnico	% Implementación del rediseño institucional aprobado	Revisar y aprobar el estudio técnico	Acopiar antecedentes	ajustar estudio técnico	Presentar estudio técnico y solicitar viabilidad presupuestal	Estudio técnico aprobado con viabilidad presupuestal	Documento
			Aumentar la capacidad de gestión de la spt		Rediseño Institucional, incorporando recurso humano, tecnologico y financiero	Gestion del Talento	Plan anual de							

Fortalecimiento Institucional	Fortalecer la presencia institucional a nivel territorial.	Mayor cobertura en la supervisión a nivel territorial		Eficiencia Administrativa	Modernización Institucional			Lograr presencia institucional	Dotar con recurso humano y la logística	Ejecución de actividades misionales	Ejecución de actividades misionales	Ejecución de actividades misionales	Informes	
		Presencia de la SPT en los 32 departamentos.		Gestión del Talento Humano.	Plan Estratégico de Recursos Humanos.	Presencia de la SPT en los 32 departamentos.	No. Departamentos en los cuales se hizo presencia institucional	Reconocer y estimular los resultados del desempeño de los funcionarios con niveles de excelencia en concordancia con la gestión de la	Definir criterios para cuantificar las evaluaciones de las dependencias.	Identificar y ponderar los resultados de las evaluaciones individuales de la institucional.	Consolidar evaluaciones	Otorgar incentivos	Informes	
		Mayor cobertura en la vigilancia, inspección y control a nuestros supervisados.	Llegar al 80% de los supervisados.	Gestión Misional y de Gobierno.	Indicadores y metas de Gobierno.	Delegada de Puertos 85% Delegada de Concesiones 65% Delegada de Tránsito y tte	% Cobertura de vigilancia, inspección y control de la SPT a nivel nacional	Realizar actividades de supervisión.	Puertos 10% Concesiones 10% Tránsito 5%	Puertos 35% Concesiones 25% Tránsito 10%	Puertos 35% Concesiones 25% Tránsito 10%	Puertos 5% Concesiones 5% Tránsito 5%	Informe consolidado de cada Delegada	
	Apoyo Interinstitucional	Optimizar la gestión de supervisión y la academia para el logro de los objetivos.	Diseñar e implementar indicadores de gestión.	Cumplir el 100% de los indicadores implementados.	Gestión Misional y de Gobierno.	Indicadores y metas de Gobierno.	100%	% Cumplimiento de los indicadores implementados.	Diseñar e implementar indicadores de gestión	aplicar indicadores	aplicar indicadores	aplicar indicadores	aplicar indicadores	Informe
			Interactuar y/o realizar convenios con los entes que participan en el sector y la academia para el logro de los objetivos.	Establecer interacción con el 100% de las entidades que participan en el sector.	Gestión Misional y de Gobierno.	Indicadores y metas de Gobierno.	100%	% Logro de interacción con las entidades que participan en el sector.	Interactuar con las entidades que participan en el sector.	definir la forma en que se realizara la interacción.	100% entidades	100% entidades	100% entidades	Informe
			Desarrollar e implementar las tecnologías necesarias existentes de acuerdo a las políticas de gobierno en línea. Realizar las interfaces con las demás entidades del sector.	Cumplimiento del 100% de las políticas del gobierno en línea y e Cumplimiento del 100% de las interfaces.	Eficiencia Administrativa:	Gestión de Tecnologías de Información. Transparencia y acceso a la información pública. Proyectos de Inversión.	100% del GEL y 50% de interfaces	Cumplimiento del 100% de las políticas del gobierno en línea	Cumplir con las metas establecidas en GEL	Identificar necesidades y solución para cumplir con GEL iniciando procesos contractuales pertinentes.	Avances en: Tic para servicios 30% Tic para el gobierno abierto 30% Tic para la gestión 8% Seguridad y	Avances en: Tic para servicios 30% Tic para el gobierno abierto 30% Tic para la gestión 8% Seguridad y	Cumplimiento de Tic para servicios 30% Tic para el gobierno abierto 30% Tic para la gestión 9% Seguridad y	Documentos
	Tasa de vigilancia	Contar con el 100% de los recursos necesarios para el funcionamiento e inversión	Fijar la tasa en el primer trimestre de cada vigencia recaudar en el segundo trimestre los recursos respectivos.	Lograr al 2018 un recaudo promedio anual del 90%	Gestión Financiera	Programación y Ejecución Presupuestal		% Recaudo anual de la contribución especial	Recaudar la tasa de vigilancia	Requerir y recibir la información sobre ingresos de la actividad supervisada y fijar los plazos para el recaudo	Recaudo de la tasa.	Recaudo de la tasa.	Recaudo de la tasa.	documentos
					Gestión Financiera	PAC	80%	% Cumplimiento de las metas establecidas en el Acuerdo del Desempeño a suscribir con el ente rector.	Cumplir las metas establecidas en el Acuerdo del Desempeño a suscribir con el ente rector	Cumplir las metas establecidas en el Acuerdo del Desempeño a suscribir con el ente rector	Cumplir las metas establecidas en el Acuerdo del Desempeño a suscribir con el ente rector	Cumplir las metas establecidas en el Acuerdo del Desempeño a suscribir con el ente rector	Cumplir las metas establecidas en el Acuerdo del Desempeño a suscribir con el ente rector	Seguimientos mensuales.
					Gestión Financiera:	Plan Anual de Adquisiciones		% Cumplimiento de la programación del plan de adquisiciones para cada trimestre.	Realizar procesos de adquisiciones para cada	Cumplir con la programación del plan de adquisiciones para cada	Cumplir con la programación del plan de adquisiciones para cada	Cumplir con la programación del plan de adquisiciones para cada	Cumplir con la programación del plan de adquisiciones para cada	Seguimientos mensuales.
	Reporte a centrales de riesgo	Cumplimiento oportuno de las obligaciones pecuniarias a cargo de	Reporte de morosos a la red de centrales de riesgo (trimestralmente).	Reporte del 100% de morosos	Gestión Misional y de Gobierno.	Indicadores y metas de Gobierno.	Reporte del 100% de morosos	% Realización del reporte de morosos	Reportar del 100% de morosos	Reporte del 100% de morosos	Reporte del 100% de morosos	Reporte del 100% de morosos	Reportes	
Operadores portuarios	Identificar el universo de los operadores	Identificar y registrar los operadores portuarios	Registro del 100% a finalizar periodo	Gestión Financiera.	Programación y Ejecución	50%	% Realización de registro de operadores portuarios	Registrar operadores portuarios	Definir los requisitos para expedir acto administrativo	Expedir acto administrativo	Efectuar el registro	Efectuar el registro	documentos	

					Transparencia, Participación y Servicio al ciudadano.	Plan Anticorrupción y de atención al ciudadano: Mecanismo para mejorar la atención al ciudadano.	100%	%Cumplimiento normatividad Ley de Archivo	Capacitar al 100% de los sujetos supervisados en la aplicación de herramientas archivísticas	Definir y documentar los parámetros para realizar la capacitación.	2272	2272	1136	actas cuantificadas y cualificadas.
					Transparencia, Participación y Servicio al ciudadano.	Plan Anticorrupción y de atención al ciudadano: Mecanismo para mejorar la atención al ciudadano.	100%		Clasificar y depurar los archivos de gestión de las Superintendencias Delegadas.	Capacitar a los encargados del archivo de los grupos de las Delegadas y Concesiones	Seguimiento a la conformación de los archivos de gestión vigencias 2013 y 2014 a los grupos de la Delegada de Concesiones	Seguimiento a la conformación de los archivos de gestión vigencias 2013 y 2014 a los grupos de la Delegada de Puertos	Seguimiento a la conformación de los archivos de gestión vigencias 2015 a los grupos de las Delegadas de Puertos y Concesiones	Informe
					Transparencia, Participación y Servicio al ciudadano.	Plan Anticorrupción y de atención al ciudadano: Mecanismo para mejorar la atención al ciudadano. Gestion Documental	100%			Capacitar a los encargados de archivo de los grupos de la Delegada de Transito	Seguimiento a la conformación de los archivos de gestión de las vigencias anteriores a 2010 de los grupos de Vigilancia e Inspección e Investigaciones y Control de la	Seguimiento a la conformación de los archivos de gestión de las vigencias 2011 a 2014 de los grupos de Vigilancia e Inspección e Investigaciones y Control de la	Seguimiento a la conformación de los archivos de gestión del grupo de Investigaciones a IUIT de la Delegada de Tránsito	Informe
BUEN GOBIERNO		Satisfacer las necesidades del ciudadano	Optimizar e implementar los mecanismos de atención al ciudadano	Implementar los mecanismos	Transparencia, Participación y Servicio al ciudadano.	Plan Anticorrupción y de atención al ciudadano: Mecanismo para mejorar la atención al ciudadano. Servicio al ciudadano	100%	%Implementación de mecanismos de atención al ciudadano	Ampliar la satisfacción del ciudadano en cada uno de los canales que existen en la entidad. Depurar la estrategia	Identificar y definir estrategias para calificar la satisfacción del ciudadano en cada uno de los canales que existen en la entidad. Depurar la estrategia	Implementar y evaluar las estrategias definidas	Implementar y evaluar las estrategias definidas	Implementar y evaluar las estrategias definidas	Informe
		Gestión pública efectiva.	Ampliar los espacios de participación e interacción en Estado Sociedad.	Adopción del manejo de las TICS por parte del ciudadano para interactuar con la entidad con el fin de evitar intermediación, conseguir procesos más expeditos y evitar cargas administrativas operativas a la entidad	Difusión y capacitación al ciudadano	Trámites y servicios respectivos en línea	Transparencia, Participación y Servicio al ciudadano. Eficiencia Administrativa	Plan Anticorrupción y de atención al ciudadano: Mecanismo para mejorar la atención al ciudadano. Servicio al ciudadano Racionalización de	100%	% Actualización de trámites y servicios en el SUIT.	Trámites y servicios actualizados en el SUIT.	Identificar los trámites y servicios susceptibles de realizarse en línea.	Revisar y actualizar el 50% de los trámites vigentes en el SUIT.	Revisar y actualizar el 50% de los trámites vigentes en el SUIT.

Fortalecimiento de la articulación nacional-territorios.	Implementar, desde el Gobierno Nacional, en cabeza del DNP y en coordinación con el Ministerio de Hacienda y Crédito Público -MHCP-, el Ministerio de las TIC -MinTIC-, la Función Pública y demás sectores, una agenda integral de fortalecimiento	Atender convocatorias del gobierno nacional			Gestión Misional y de Gobierno.	Indicadores y Metas de Gobierno.	100%	% Atención a convocatorias	Atender convocatorias del Gobierno Nacional.	Atender convocatorias del Gobierno Nacional.	Atender convocatorias del Gobierno Nacional.	Atender convocatorias del Gobierno Nacional.	Atender convocatorias del Gobierno Nacional.	Convocatorias atendidas
Información estadística para la toma de decisiones.	Diseñar una estrategia de difusión de información de estadísticas oficiales	Generar y difundir las estadísticas de los servicios supervisados y de la entidad	Generar estadística para la toma de decisiones	Diseñar, generar y difundir de las estadísticas que se generen correspondientes al 100% de los tipos de supervisados (22)	Gestión Misional y de Gobierno.	Indicadores y Metas de Gobierno.	100% de las que se generen	% Tipos de vigilados con estadísticas diseñadas	Producir estadísticas de gestión interna y externa.	Identificar las estadísticas por tipo de vigilado: Puertos: 2 Concesiones: 3 Transito:2. Identificar las variables para generar	Identificar las estadísticas por tipo de vigilado: Puertos: 1 Concesiones: 3 Transito 3. Identificar las variables para generar	Identificar las estadísticas por tipo de vigilado: Concesiones: 1 Transito 3. Identificar las variables para generar estadísticas	Identificar las estadísticas por tipo de vigilado: Transito 3. Identificar las variables para generar estadísticas internas en una	Informes
Constituir un presupuesto informado por desempeño y resultados que mejore la calidad del	Estructurar cadenas de valor costeadas por actividades.	Establecer una contribución especial proporcional al tipo de supervisión	Contar con un estudio econométrico del costo por tipo de supervisión	Definir la proporcionalidad de la contribución especial de acuerdo al tipo de supervisión	Gestión Financiera.	Programación y ejecución presupuestal. PAC Proyectos de Inversión.	Definir la proporcionalidad de la contribución especial de acuerdo al tipo de supervisión	%Cumplimiento de ejecución del contrato para definir la proporcionalidad de la contribución especial de acuerdo al tipo de supervisión	Realizar estudio.	Adelantar la etapa precontractual para la consultoría pertinente.	Celebrar e iniciar la ejecución del contrato respectivo	Ejecutar el contrato respectivo.	Ejecutar el contrato respectivo.	Estudio

	Participar activamente en los Mecanismos de Concertación e Integración Regionales, profundizando el diálogo político e implementando acciones entre los Estados miembros para facilitar la cooperación, fortalecer el	Mantener el liderazgo de Colombia como país miembro de la Comisión Interamericana de Puertos	Implementar a nivel nacional buenas practicas que se generen en los espacios internacionales de la CIP	Implementar las buenas practicas y mantener relaciones de cooperación entre los estados miembros	Gestión Misional y de Gobierno.	Indicadores y Metas de Gobierno.	Implementar las buenas practicas y mantener relaciones de cooperación entre los estados miembros	% Participación en los mecanismos de concertación e integración regionales	Participación en los eventos que realice la CIP	Participación en los eventos que realice la CIP	Participación en los eventos que realice la CIP	Participación en los eventos que realice la CIP	Participación en los eventos que realice la CIP	Documentos
--	---	--	--	--	---------------------------------	----------------------------------	--	--	---	---	---	---	---	------------