

MODELO INTEGRADO DE PLANEACION Y GESTION INSTITUCIONAL 2015

Proposito Institucional: Posicionamiento de la Supertransporte como ente supervisor, velando por la adecuada prestación del servicio público de transporte, su infraestructura, servicios conexos y complementarios, en condiciones de libertad de acceso, calidad, seguridad, eficiencia y oportunidad, promoviendo la competitividad y desarrollo empresarial.

OBJETIVOS PND	ESTRATEGIAS PND	PESO ESTRATEGIA PND	PROGRAMAS PND	OBJETIVOS ESTRATEGICOS	INDICADORES	PESO OBJETIVOS ESTRATEGICOS	ESTRATEGIA	INDICADORES	PESO ESTRATEGIA	META CUATRENIO	POLITICAS DE DESARROLLO ADMINISTRATIVO	COMPONENTES DE LAS POLITICAS DE	REFERENTE		META AÑO 2015	META AÑO 2016	META AÑO 2017	META AÑO 2018	PESO META ANUAL	INDICADORES						
													DELEGADA	VALOR												
<p>1. Fortalecer las condiciones para un proceso de Paz y garantizar sostenibilidad para permitir al país y a sus ciudadanos alcanzar su pleno potencial como nación.</p> <p>2. Integrar el territorio y sus comunidades, para contribuir al cierre de las brechas poblacionales, con accesos a servicios de calidad. (Política Pública de discapacidad).</p> <p>3. Reducir las desigualdades sociales y territoriales entre los ámbitos urbano y rural, mediante el desarrollo integral del campo como garantía para la igualdad de oportunidades.</p>	Competitividad Estratégica e Infraestructura (peso 70%)	70%	Competitividad Empresarial	Promover la formalidad en la prestación del servicio desarrollando acciones preventivas y correctivas.	10% de Reduccion de quejas contra los sujetos de supervision con relacion al año anterior.	20%	Socializar e impulsar la política sectorial	0	50%	Cobertura del 100% de supervisados.	Gestion Misional y de Gobierno.	Indicadores y metas de Gobierno.	Todas	9161	100%	100%	100%	100%	100,00%	numero de socializados / universo anual de supervisados						
							Socializar e impulsar la política de supervisión para la formalización del Sector.	numero de socializados / universo de supervisados	50%	Ejecutar reuniones con las autoridades para unificar el conocimiento en normas vigentes al Fortalecer los conocimientos de los servidores. Realizar 400 Mesas de Trabajo con los supervisados.	Gestion Misional y de Gobierno.	Indicadores y metas de Gobierno.	Todas	3	3											total reuniones realizadas / total reuniones programadas
										Gestion Misional y de Gobierno.	Indicadores y metas de Gobierno.	Todas	9161	75%	82%	91%	100%	25,00%	numero de capacitados / universo anual de supervisados							
										Gestion Misional y de Gobierno.	Indicadores y metas de Gobierno.	Todas	209	100%	100%	100%	100%	25,00%	numero de servidores capacitados/total servidores de No. Mesas realizadas/numero de mesas programadas							
				Desarrollar e implementar acciones preventivas y correctivas que minimicen las condiciones de riesgo en seguridad, por tipo de vigilado (puertos 3, concesiones 5, transito y tte 14).	numero de indicadores implementados sobre los definidos	50%	Desarrollar e implementar acciones preventivas y correctivas que optimicen la competitividad empresarial. Por tipo de vigilado.	numero de acciones preventivas y correctivas implementadas para minimizar riesgos de	numero de indicadores implementados sobre los definidos	50%	88 acciones preventivas para mitigacion de riesgo que implementar 88 indicadores de gestión en seguridad.	Gestion Misional y de Gobierno.	Indicadores y metas de Gobierno.	Todas	88	22	22	22	22	22	50,00%	No. Realizadas/ no. Programadas				
												Gestion Misional y de Gobierno.	Indicadores y metas de Gobierno.	Todas	88	22	22	22	22	50,00%	No. Realizadas/ no. Programadas					
				Fortalecimiento Institucional	Fortalecer la presencia institucional a nivel territorial.	100% Cobertura de vigilancia, inspección y control de la SPT a nivel nacional	10%	Mayor cobertura institucional a nivel territorial	% Cobertura de supervisión de la SPT a nivel nacional	20%	Presencia de la SPT en los 32 departamentos.	Eficiencia Administrativa	Modernización Institucional	Todas										No. Departamentos en los cuales se hizo presencia institucional		
												Gestion Misional y de Gobierno.	Indicadores y metas de Gobierno.	Todas	40	10	10	10	50,00%	No. Modelos implementados / No. Programados						
								Mayor cobertura en supervisión (vigilancia, inspección y control) a nuestros supervisados.	numero de vigilados supervisados/universo de supervisados	80%	Supervisar el 100% de los supervisados	Gestion Misional y de Gobierno.	Indicadores y metas de Gobierno.	Todas	88	22	22	22	22	22	22	22	22	50,00%	No. implementados / no. Programadas	
																										Puertos
Concesiones	253	70%	80%	90%	100%	33,33%																				
Tránsito	8064	40%	50%	60%	100%	33,33%																				
Operadores Portuarios	Identificar el universo de los operadores.	100% operadores portuarios registrados	20%	Identificar y registrar los operadores portuarios.	numero operadores portuarios registrados / total operadores con registro solicitados	100%	100%	Gestion Financiera.	Programación y Ejecución Presupuestal	Puertos	457	0%	100%	100%	100%	100,00%	% Realización de registro de operadores portuarios									
						70%																				

OBJETIVOS PND	ESTRATEGIAS PND	PESO ESTRATEGIA PND	PROGRAMAS PND	OBJETIVOS ESTRATEGICOS	INDICADORES	PESO OBJETIVOS ESTRATEGICOS	ESTRATEGIA	INDICADORES	PESO ESTRATEGIA	META CUATRENIO	POLITICAS DE DESARROLLO ADMINISTRATIVO	COMPONENTES DE LAS POLITICAS DE	REFERENTE		META AÑO 2015	META AÑO 2016	META AÑO 2017	META AÑO 2018	PESO META ANUAL	INDICADORES
													DELEGADA	VALOR						

MODELO INTEGRADO DE PLANEACION Y GESTION INSTITUCIONAL 2015

Proposito Institucional: Posicionamiento de la Supertransporte como ente supervisor, velando por la adecuada prestación del servicio público de transporte, su infraestructura, servicios conexos y complementarios, en condiciones de libertad de acceso, calidad, seguridad, eficiencia y oportunidad, promoviendo la competitividad y desarrollo empresarial.

OBJETIVOS PND	ESTRATEGIAS PND	PESO ESTRATEGIA PND	PROGRAMAS PND	OBJETIVOS ESTRATEGICOS	INDICADORES	PESO OBJETIVOS ESTRATEGICOS	ESTRATEGIA	INDICADORES	PESO ESTRATEGIA	META CUATRENIO	POLITICAS DE DESARROLLO ADMINISTRATI	COMPONENTES DE LAS POLITICAS DE	REFERENTE		META AÑO 2015	META AÑO 2016	META AÑO 2017	META AÑO 2018	PESO META ANUAL	INDICADORES	
													DELEGADA	VALOR							
BUEN GOBIERNO	BUEN GOBIERNO (peso 30%)	30%	Plan anticorrupción y de atención al ciudadano.	Evitar riesgos asociados a la corrupción.	evitar denuncias corrupcion	1%	Establecer los mecanismos documentales y operativos en el marco del SCG - MECI (Código de ética, rendición de cuentas, racionalización de trámites y servicios, etc) para evitar los riesgos de corrupción	total denuncias presentadas vigencia actual /total denuncias presentadas en el año anterior	100%	-50%	Transparencia, Participación y Servicio al ciudadano.	Plan Anticorrupción y de atención al ciudadano: Mapa de riesgos.	No aplica	31	-10%					100,00%	denuncias presentadas /denuncias presentadas en el año anterior. (31 en tramite)
			Diseñar una estrategia de difusión de información de estadísticas oficiales	Generar y difundir la informacion estadísticas de los sectores que representamos	100% de boletines publicados	2%	Generar informacion para fortalecer el conocimiento de los sectores	numero de boletines publicados / boletines estadísticos a publicar al año.	100%	4 boletines cada año	Transparencia, Participación y Servicio al Ciudadano	Transparencia y Acceso a la Información Pública.	Puertos	4	4 boletines anuales	4 boletines anuales	4 boletines anuales	4 boletines anuales	100,00%	numero de boletines publicados / boletines estadísticos a publicar al año.	
			Participacion ciudadana	Definir e implementar modelo de gestion para la promoción de la participación ciudadana y rendición de cuentas mediante el cumplimiento de las políticas diseñadas.	Disminucion tiempo respuesta PQR <i>Percepcion de la comunidad.</i>	2%	Disminuir anualmente en un 20% el tiempo de respuesta frente al año anterior.	promedio dias tiempo respuesta vigencia actual / promedio dias tiempo respuesta vigencia anterior.	25%	80%	Transparencia, Participación y Servicio al ciudadano.	Servicio al ciudadano	Todas	60	-20%	-20%	-20%	-20%	100,00%	promedio dias tiempo respuesta vigencia actual /	
							Implementar el plan estratégico de participación ciudadana de la entidad.	% Cumplimiento del Plan Estratégico de Participación Ciudadana	25%	100%	Transparencia, Participación y Servicio al ciudadano.	Participación Ciudadana	No aplica	100%	100%	100%	100%	100,00%	% Cumplimiento del Plan Estratégico de Participación Ciudadana ejecutado / cumplimiento del plan estrategico de participacion ciudadana planeado		
							Implementar el plan de rendición de cuentas de la entidad.	% Cumplimiento del Plan Estratégico de rendición de cuentas.	50%	100%	Transparencia, Participación y Servicio al Ciudadano	Rendición de cuentas	No aplica	4	100%	100%	100%	100%	100,00%	% Cumplimiento del Plan Estratégico de rendición de cuentas ejecutado / cumplimiento del plan estrategico de rendicion de cuentas planeado	
	Mejorar el nivel de calificación en la encuesta anual del MECI por parte de DAFP mediante el fortalecimiento del sistema de gestión de calidad, con el fin de mejorar la eficiencia interna de la entidad.	Indice de madurez del MECI	2%	Revisar, identificar e implementar oportunidades de mejora para el SIGI	calificación del cuatrenio / calificación de la vigencia 2014	100%	Pasar de la calificación de nivel satisfactorio (76,25%) a nivel avanzado. (91%)	Eficiencia Administrativa	Gestion de Calidad	No aplica	76,25%	76,25%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	calificación actual - calificación año anterior.				

MODELO INTEGRADO DE PLANEACION Y GESTION INSTITUCIONAL 2015

Proposito Institucional: Posicionamiento de la Supertransporte como ente supervisor, velando por la adecuada prestación del servicio público de transporte, su infraestructura, servicios conexos y complementarios, en condiciones de libertad de acceso, calidad, seguridad, eficiencia y oportunidad, promoviendo la competitividad y desarrollo empresarial.

OBJETIVOS PND	ESTRATEGIAS PND	PESO ESTRATEGIA PND	PROGRAMAS PND	OBJETIVOS ESTRATEGICOS	INDICADORES	PESO OBJETIVOS ESTRATEGICOS	ESTRATEGIA	INDICADORES	PESO ESTRATEGIA	META CUATRENIO	POLITICAS DE DESARROLLO ADMINISTRATI	COMPONENTES DE LAS POLITICAS DE	REFERENTE		META AÑO 2015	META AÑO 2016	META AÑO 2017	META AÑO 2018	PESO META ANUAL	INDICADORES	
													DELEGADA	VALOR							
			eficiencia administrativa	Implementar buenas practicas administrativas mediante acciones internas para contribuir con la mejora del medio ambiente	Definicion Estrategia Cero Papel y 100% de su cumplimiento.	2%	reducir consumos	consumo vigencia actual / consumo vigencia anterior.	100%	Cumplimiento del 100% de la estrategia de cero papel.	Eficiencia Administrativa	Eficiencia Administrativa y Cero Papel	No aplica	3	Definir estrategia y al menos 2 actividades realizadas					100,00%	estrategia definida total acciones realizadas / total acciones a ser realizadas.
				Desarrollar competencias en los servidores públicos para el buen desempeño profesional y personal	servidores públicos capacitados	2%	Fortalecer conocimientos de los funcionarios	% de funcionarios capacitados	100%	100% de los funcionarios capacitados	Eficiencia Administrativa	Eficiencia Administrativa y Cero Papel	No aplica	125	25%	50%	75%	100%	100,00%	servidores públicos capacitados / Total de servidores públicos en la entidad	
			Rediseño Organizacional	Aumentar la capacidad de gestion de la spt mediante el rediseño organizacional para tener mayor efectividad en la supervisión.	% Implementación del plan aprobado	3%	Plan rediseño de gestion Institucional (procesos, procedimientos, redistribucion de planta, tecnologia)	% de cumplimiento	100%	100%	Eficiencia Administrativa	Modernización Institucional	No aplica		30%	60%	80%	100%	100,00%	% implementación del plan aprobado	
			Desarrollo tecnológico	Mejorar la capacidad operativa y administrativa de la gestión de supervisión mediante el fortalecimiento tecnológico para apoyar el cumplimiento de las competencias	Cumplimiento del 100% de las políticas del gobierno en línea	7%	Desarrollar e implementar las tecnologías necesarias y existentes de acuerdo a las políticas de gobierno en línea. Realizar las interfaces con las demas entidades del sector.	Cumplimiento del 100% de las políticas del gobierno en línea	100%	Cumplimiento del 100% de las políticas del gobierno en línea y el Cumplimiento del 100% de las interfaces.	Eficiencia Administrativa	Gestión de Tecnologías de Información	No aplica		50%	60%	80%	100%	100,00%	Cumplimiento del 100% de las actividades del plan de gobierno en línea	
			Tasa de vigilancia	Mejorar los tiempos de recaudo de la contribucion especial mediante la elaboración y aplicación de los mecanismos pertinentes para garantizar el sostenimiento de la entidad.	100% del total de supervisados cancelando la contribucion especial	7%	Iniciar recaudo en el primer semestre de cada vigencia fiscal	total sujetos de supervision que cancelaron contribucion especial en el primer semestre / total sujetos de supervision que deben pagar contribucion especial.	100%	Lograr al 2018 un recaudo promedio del 90% en el primer semestre de cada vigencia fiscal.	Gestion Financiera	PAC	No aplica		90%	90%	90%	90%	100,00%	Metodologia definida	
			Gestion Financiera	Mejorar la ejecucion presupuestal de la entidad mediante acciones de seguimiento y control, para garantizar el cumplimiento de las metas	porcentaje del cumplimiento del acuerdo de desempeño	2%	Seguimiento y ejecucion oportuna del presupuesto	presupuesto ejecutado / programado	100%	95%	Gestion Financiera	Proyectos de Inversión Plan anual de Adquisiciones Programacion y Ejecucion Presupuestal	No aplica		95%	95%	95%	95%	100,00%	porcentaje del cumplimiento del acuerdo de desempeño	