

Proposito Institucional: Posicionamiento de la Supertransporte como ente supervisor, velando por la adecuada prestación del servicio público de transporte, su infraestructura, servicios conexos y complementarios, en condiciones de libertad de acceso, calidad, seguridad, eficiencia y oportu

OBJETIVOS PND	ESTRATEGIAS PND	PESO ESTRATEGIA PND	PROGRAMAS PND	OBJETIVOS ESTRATEGICOS	INDICADORES	PESO OBJETIVOS ESTRATEGICOS	ESTRATEGIA	INDICADORES	PESO ESTRATEGIA	META CUATRENIO
<p>1. Fortalecer las condiciones para un proceso de Paz y garantizar sostenibilidad para permitir al país y a sus ciudadanos alcanzar su pleno potencial como nacion.</p> <p>2. Integrar el territorio y sus comunidades, para contribuir al cierre de las brechas poblacionales , con accesos a servicios de calidad. (Politica Pública de discapacidad).</p> <p>3. Reducir las desigualdades sociales y territoriales entre los ambitos urbano y rural, mediante el desarrollo integral del campo como garantía para la igualdad de oportunidades.</p>				<p>Promover la formalidad en la prestación del servicio desarrollando acciones preventivas y correctivas.</p>	<p>10% de Reduccion de quejas contra los sujetos de supervision con relacion al año anterior.</p>	<p>20%</p>	<p>Socializar e impulsar la politica sectorial</p>	<p>0</p>	<p>50%</p>	<p>Cobertura del 100% de supervisados.</p>
										<p>Ejecutar reuniones con las autoridades para unificar criterios en la aplicación de la normatividad y determinar mecanismos de cooperacion.</p>
							<p>Socializar e impulsar la politica de supervisión para la formalizacion del Sector.</p>	<p>numero de socializados / universo de supervisados</p>	<p>50%</p>	<p>Fortalecer el conocimiento en normas vigentes al 100% de los sujetos supervisados para subsanar presuntas deficiencias en su aplicación.</p>
										<p>Fortalecer los conocimientos de los servidores publicos de la spt que realizan la supervision.</p>
			<p>Competitividad Empresarial</p>				<p>Desarrollar e implementar acciones preventivas y correctivas que minimicen las condiciones de riesgo en seguridad por tipo de vigilado</p>	<p>numero de acciones preventivas y correctivas implementadas para minimizar las condiciones de riesgo en seguridad</p>	<p>50%</p>	<p>88 acciones preventivas para mitigacion de riesgo que afectan la operación, calidad y seguridad en el servicio.</p>

Proposito Institucional: Posicionamiento de la Supertransporte como ente supervisor, velando por la adecuada prestación del servicio público de transporte, su infraestructura, servicios conexos y complementarios, en condiciones de libertad de acceso, calidad, seguridad, eficiencia y oportu

OBJETIVOS PND	ESTRATEGIAS PND	PESO ESTRATEGIA PND	PROGRAMAS PND	OBJETIVOS ESTRATEGICOS	INDICADORES	PESO OBJETIVOS ESTRATEGICOS	ESTRATEGIA	INDICADORES	PESO ESTRATEGIA	META CUATRENIO				
	Competitividad Estrategica e Infraestructura (peso 70%)	70%		Minimizar los riesgos en seguridad y competitividad empresarial de la prestación de los servicios objeto de supervisión.	100% de supervisados con acciones preventivas implementadas	20%	Desarrollar e implementar acciones preventivas y correctivas que optimicen la competitividad empresarial. Por tipo de vigilado.	numero de indicadores implementados sobre los definidos	50%	implementar 88 indicadores de gestión en seguridad.				
								numero de acciones preventivas y correctivas implementadas para minimizar riesgos de competitividad empresarial		Identificar e implementar 40 modelos de buenas prácticas empresariales para nuestros supervisados. (Gobierno corporativo, responsabilidad social, estándares de rentabilidad y servicio, estándares internacionales, etc.)				
								numero de indicadores implementados sobre los definidos		implementar 88 indicadores en competitividad empresarial.				
							Fortalecimiento Institucional	Fortalecer la presencia institucional a nivel territorial.	100% Cobertura de vigilancia, inspección y control de la SPT a nivel nacional	10%	Mayor cobertura institucional a nivel territorial	% Cobertura de supervisión de la SPT a nivel nacional	20%	Presencia de la SPT en los 32 departamentos.
											Mayor cobertura en supervison (vigilancia, inspeccion y control) a nuestros supervisados.	numero de vigilados supervisados/universo de supervisados	80%	Supervisar el 100% de los supervisados

Proposito Institucional: Posicionamiento de la Supertransporte como ente supervisor, velando por la adecuada prestación del servicio público de transporte, su infraestructura, servicios conexos y complementarios, en condiciones de libertad de acceso, calidad, seguridad, eficiencia y oportu

OBJETIVOS PND	ESTRATEGIAS PND	PESO ESTRATEGIA PND	PROGRAMAS PND	OBJETIVOS ESTRATEGICOS	INDICADORES	PESO OBJETIVOS ESTRATEGICOS	ESTRATEGIA	INDICADORES	PESO ESTRATEGIA	META CUATRENIO
			Operadores Portuarios	Identificar el universo de los operadores.	100% operadores portuarios registrados	20%	Identificar y registrar los operadores portuarios.	numero operadores portuarios registrados / total operadores con registro solicitados	100%	100%

OBJETIVOS PND	ESTRATEGIAS PND	PESO ESTRATEGIA PND	PROGRAMAS PND	OBJETIVOS ESTRATEGICOS	INDICADORES	PESO OBJETIVOS ESTRATEGICOS	ESTRATEGIA	INDICADORES	PESO ESTRATEGIA	META CUATRENIO
			Plan anticorrupción y de atención al ciudadano.	Evitar riesgos asociados a la corrupcion.	evitar denuncias corrupcion	1%	Establecer los mecanismos documentales y operativos en el marco del SCG - MECI (Código de ética, rendición de cuentas, racionalización de trámites y servicios, etc) para evitar los riesgos de corrupción	total denuncias presentadas vigencia actual /total denuncias presentadas en el año anterior	100%	-50%
			Diseñar una estrategia de difusión de información de estadísticas oficiales	Generar y difundir la informacion estadísticas de los sectores que representamos	100% de boletines publicados	2%	Generar informacion para fortalecer el conocimiento de los sectores	numero de boletines publicados / boletines estadisticos a publicar al año.	100%	4 boletines cada año
			Participacion ciudadana	Definir e implementar modelo de gestion para la promoción de la participación ciudadana y rendicion de cuentas mediante el cumplimiento de las politicas diseñadas.	Disminucion tiempo respuesta PQR Percepcion de la comunidad.	2%	Disminuir anualmente en un 20% el tiempo de respuesta frente al año anterior.	promedio dias tiempo respuesta vigencia actual / promedio dias tiempo respuesta vigencia anterior.	25%	80%
		Implementar el plan estratégico de participación ciudadana de la entidad.					% Cumplimiento del Plan Estratégico de Participación Ciudadana	25%	100%	
		Implementar el plan de rendicion de cuentas de la entidad.					% Cumplimiento del Plan Estratégico de rendicion de cuentas.	50%	100%	

Proposito Institucional: Posicionamiento de la Supertransporte como ente supervisor, velando por la adecuada prestación del servicio público de transporte, su infraestructura, servicios conexos y complementarios, en condiciones de libertad de acceso, calidad, seguridad, eficiencia y oportu

OBJETIVOS PND	ESTRATEGIAS PND	PESO ESTRATEGIA PND	PROGRAMAS PND	OBJETIVOS ESTRATEGICOS	INDICADORES	PESO OBJETIVOS ESTRATEGICOS	ESTRATEGIA	INDICADORES	PESO ESTRATEGIA	META CUATRENIO
BUEN GOBIERNO	BUEN GOBIERNO (peso 30%)	30%	eficiencia administrativa	Mejorar el nivel de calificación en la encuesta anual del MECI por parte de DAFP mediante el fortalecimiento del sistema de gestión de calidad, con el fin de mejorar la eficiencia interna de la entidad.	Indice de madurez del MECI	2%	Revisar, identificar e implementar oportunidades de mejora para el SIGI	calificación del cuatrenio / calificación de la vigencia 2014	100%	Pasar de la calificación de nivel satisfactorio (76,25%) a nivel avanzado. (91%)
				Implementar buenas practicas administrativas mediante acciones internas para contribuir con la mejora del medio ambiente	Definición Estrategia Cero Papel y 100% de su cumplimiento.	2%	reducir consumos	consumo vigencia actual / consumo vigencia anterior.	100%	Cumplimiento del 100% de la estrategia de cero papel.
				Desarrollar competencias en los servidores públicos para el buen desempeño profesional y personal	servidores públicos capacitados	2%	Fortalecer conocimientos de los funcionarios	% de funcionarios capacitados	100%	100% de los funcionarios capacitados
			Rediseño Organizacional	Aumentar la capacidad de gestión de la spt mediante el rediseño organizacional para tener mayor efectividad en la supervisión.	% Implementación del plan aprobado	3%	Plan rediseño de gestión Institucional (procesos, procedimientos, redistribucion de planta, tecnologia)	% de cumplimiento	100%	100%
			Desarrollo tecnológico	Mejorar la capacidad operativa y administrativa de la gestión de supervisión mediante el fortalecimiento tecnológico para apoyar el cumplimiento de las competencias	Cumplimiento del 100% de las políticas del gobierno en línea	7%	Desarrollar e implementar las tecnologías necesarias y existentes de acuerdo a las políticas de gobierno en línea. Realizar las interfaces con las demas entidades del sector.	Cumplimiento del 100% de las políticas del gobierno en línea	100%	Cumplimiento del 100% de las políticas del gobierno en línea y el Cumplimiento del 100% de las interfaces.

nidad, promoviendo la competitividad y desarrollo empresarial.

POLITICAS DE DESARROLLO ADMINISTRATIVO	COMPONENTES DE LAS POLITICAS DE DESARROLLO ADMINISTRATIVO	REFERENTE		META AÑO 2015	META AÑO 2016	META AÑO 2017	META AÑO 2018	PESO META ANUAL	INDICADORES	RESPONSABLE	Resultado							Real Ejec
		DELEGADA	VALOR								Delegada	T1	T2	T3	Oct	Nov	Acumulado	Resultado
Gestion Misional y de Gobierno.	Indicadores y metas de Gobierno.	Todas	7633	100%	100%	100%	100%	100.00%	numero de socializados / universo anual de supervisados	DELEGADAS	Puertos	712	0	712	0	0	1424	4562
											Concesiones	65	62	0	80	69	276	
											Tránsito	1431	1431	0	0	0	2862	
Gestion Misional y de Gobierno.	Indicadores y metas de Gobierno.	Todas	3	3				25.00%	total reuniones realizadas / total reuniones programadas	DELEGADAS	Puertos	0	0	8	0	0	8	36
											Concesiones	0	2	3	2	2	9	
											Tránsito	0	0	0	16	3	19	
Gestion Misional y de Gobierno.	Indicadores y metas de Gobierno.	Todas	7633	75%	82%	91%	100%	25.00%	numero de capacitados / universo anual de supervisados	DELEGADAS	Puertos	0	0	712	0	0	712	1063
											Concesiones	0	0	41	56	254	351	
											Tránsito	0	0	0	0	0	0	
Gestion Misional y de Gobierno.	Indicadores y metas de Gobierno.	Todas	209	100%	100%	100%	100%	25.00%	numero de servidores capacitados/total servidores de la spt	DELEGADAS	Puertos	0	0	5	0	0	5	55
											Concesiones	0	0	34	2	1	37	
											Tránsito	0	0	8	2	3	13	
Gestion Misional y de Gobierno.	Indicadores y metas de Gobierno.	Todas	400	25%	25%	25%	25%	25.00%	No. Mesas realizadas/numero de mesas programadas año	DELEGADAS	Puertos	0	2	3	1	0	6	108
											Concesiones	3	13	11	3	2	32	
											Tránsito	9	20	38	1	2	70	
Gestion Misional y de Gobierno.	Indicadores y metas de Gobierno.	Todas	88	22	22	22	22	50.00%	No. Realizadas/ no. Programadas	DELEGADAS	Puertos	1	4	1	0	0	6	30
											Concesiones	2	2	4	5	4	17	
											Tránsito	6	1	0	0	0	7	

nidad, promoviendo la competitividad y desarrollo empresarial.

POLITICAS DE DESARROLLO ADMINISTRATIVO	COMPONENTES DE LAS POLITICAS DE DESARROLLO ADMINISTRATIVO	REFERENTE		META AÑO 2015	META AÑO 2016	META AÑO 2017	META AÑO 2018	PESO META ANUAL	INDICADORES	RESPONSABLE	Resultado						Real Ejec	
		DELEGADA	VALOR								Delegada	T1	T2	T3	Oct	Nov	Acumulado	Resultado
Gestion Misional y de Gobierno.	Indicadores y metas de Gobierno.	Todas	88	22	22	22	22	50.00%	No. Realizadas/ no. Programadas	DELEGADAS	Puertos	0	8	0	0	0	8	17
											Concesiones	2	2	0	5	0	9	
											Tránsito	0	0	0	0	0	0	
Gestion Misional y de Gobierno.	Indicadores y metas de Gobierno.	Todas	40	10	10	10	10	50.00%	No. Modelos implementados / No. Programados	DELEGADAS	Puertos	0	0	2	0	0	2	11
											Concesiones	0	0	0	9	0	9	
											Tránsito	0	0	0	0	0	0	
Gestion Misional y de Gobierno.	Indicadores y metas de Gobierno.	Todas	88	22	22	22	22	50.00%	No. implementados/ no. Programadas	DELEGADAS	Puertos	0	0	0	0	0	0	15
											Concesiones	0	0	0	0	9	9	
											Tránsito	0	6	0	0	0	6	
Eficiencia Administrativa	Modernización Institucional	Todas		32	32	32	32	100.00%	No. Departamentos en los cuales se hizo presencia institucional	DELEGADAS	Todas	20	8	1	0	1	30	29
Gestion Misional y de Gobierno.	Indicadores y metas de Gobierno.	Puertos	737	60%	70%	80%	100%	33.33%	% Cobertura de vigilancia, inspección y control de la SPT a nivel nacional	PUERTOS	Puertos	17	167	198	38	17	437	437
		Concesiones	357	70%	80%	90%	100%	33.33%		CONCESIONES	Concesiones	52	29	69	22	18	190	190
		Tránsito	6539	40%	50%	60%	100%	33.33%		TRÁNSITO	Tránsito	0	125	1787	413	451	2776	2776

nidad, promoviendo la competitividad y desarrollo empresarial.

POLITICAS DE DESARROLLO ADMINISTRATIVO	COMPONENTES DE LAS POLITICAS DE DESARROLLO ADMINISTRATIVO	REFERENTE		META AÑO 2015	META AÑO 2016	META AÑO 2017	META AÑO 2018	PESO META ANUAL	INDICADORES	RESPONSABLE	Resultado							Real Ejec
		DELEGADA	VALOR								Delegada	T1	T2	T3	Oct	Nov	Acumulado	Resultado
Eficiencia Administrativa	Gestion de Calidad	No aplica	76.25%	76.25%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	calificacion actual - calificacion año anterior.	CONTROL INTERNO								0
Eficiencia Administrativa	Eficiencia Administrativa y Cero Papel	No aplica	3	Definir estrategia y al menos 2 actividades realizadas				100.00%	estrategia definida total acciones realizadas / total acciones a ser realizadas.	GRUPO ADMINISTRATIVO								2
Eficiencia Administrativa	Eficiencia Administrativa y Cero Papel	No aplica	125		25%	50%	75%	100%	servidores públicos capacitados / Total de servidores públicos en la entidad	GRUPO TALENTO HUMANO		1	2	2	21	4	30	30
Eficiencia Administrativa	Modernización Institucional	No aplica			30%	60%	80%	100%	% Implementación del plan aprobado	SECRETARÍA GENERAL								1
Eficiencia Administrativa	Gestión de Tecnologías de Información	No aplica			50%	60%	80%	100%	Cumplimiento del 100% de las actividades del plan de gobierno en línea	GRUPO DE INFORMÁTICA Y ESTADÍSTICA		0	130	5			135	135

Estado a Nov 30			Análisis Cualitativo a Nov. 30	RESULTADO POR META	RESULTADO POR ESTRATEGIA	RESULTADO POR OBJETIVO
%	% Cumplimiento Esperado	% Alcanzado		NOVIEMBRE 30	NOVIEMBRE 30	NOVIEMBRE 30
59.77%	87.50%	68.30%	<p>Se cumplió el objetivo</p> <p>La socialización y los avances que se vienen dando en infraestructura de transporte permiten que cada vez mas Colombianos tengan la oportunidad de acceder a mejores servicios.</p> <p>Durante el primer semestre de 2015 teniendo el cuenta el numero de circulares emitidas por la delegada de Transito se logro socializar la politica sectorial a la mayoría de nuestros vigilados, estableciendose de esta manera no expedir mas circulares durante esta vigencia.</p>	68.30%	34.15%	
				68.30%		
1200.00%	66.67%	1800.00%	<p>Se han realizado 7 reuniones para tratar el tema Marpol y 1 reunión para tratar el tema de aguas lastre. Se tienen actas de las reuniones</p> <p>Las mesas de trabajo han sido de aceptación por parte de las autoridades, donde surgen propuestas que contribuyen a la divulgación de la normatividad, para una infraestructura accesible y segura.</p> <p>Tanto el Delegado de Transito y Transporte como cada alguno de los funcionarios de la Delegada han asistido a reuniones con autoridades del gremio de transporte con el fin de crear politicas de mejoramiento y medidas preventivas antes las posibles transgresiones del servicio de Transporte.</p>	450.00%		
18.57%	87.50%	21.22%	<p>Los esfuerzos se han concentrado en dar a conocer el cumplimiento de toda la normatividad a vigilados y ciudadanía en general, en particular las resoluciones 22543 y 24444/15, sobre pago de tasa de vigilancia.</p> <p>No tenemos ninguna cifra, pero cabe destacar que a nivel de las visitas a nuestro vigilados lo que se busca no solo es realizar una inspección que pueda desencadenar un tipo de sancion sino a la vez capacitar a dichos vigilados en el cumplimiento de las normas y ayudarlos a tomar medidas preventivas que les generen una mejor prestación del servicio</p>	5.31%	246.84%	56.20%
26.32%	87.50%	30.08%	<p>Inducción a los regionales de Cartagena</p> <p>La capacitación en el mes de noviembre estuvo dirigida a un funcionario, que fue trasladado de otra dependencia.</p> <p>A cada uno de los funcionarios que ingresan a nuestra Delegada se le ha sido capacitado sobre las normas, manuales y procedimientos que se deben cumplir para obtener la mejor supervisión ante nuestros vigilados.</p>	7.52%		
108.00%	87.50%	123.43%	<p>Las mesas de trabajo se han identificado como oportunidades de mejora normativa para la prestación del servicio público de transporte.</p> <p>La Delegada ha participado en la mayoría de mesas de trabajo organizadas en el sector transporte con el fin de definir temas fundamentales que coadyuven en el mejoramiento de la prestación del servicio de Transporte Terrestre Automotor</p>	30.86%		
				493.68%	280.99%	
136.36%	87.50%	155.84%	<p>Las acciones preventivas identificadas y trabajadas, coadyuvan a la adopción de acciones de mejora determinantes para una tendencia a la baja en la accidentalidad.</p> <p>Ante este tema la Delegada elaboró un mapa de riesgos con sus respectivos indicadores en el mes de junio, quedando como compromiso de Planeación la retroalimentación de los que serian relevantes de medir, hasta el momento este tema ha estado rezagado y para esto proponemos realizar una reunión que nos permita alcanzar las metas del Cuatrenio.</p>	77.92%	61.04%	

Estado a Nov 30						
%	% Cumplimiento		Análisis Cualitativo a Nov. 30	RESULTADO POR META	RESULTADO POR ESTRATEGIA	RESULTADO POR OBJETIVO
	Esperado	Alcanzado		NOVIEMBRE 30	NOVIEMBRE 30	NOVIEMBRE 30
77.27%	87.50%	88.31%	A la fecha se han identificado 9 indicadores, de utilidad para evaluar la seguridad en la prestación del servicio. Ante este tema la Delegada elaboró un mapa de riesgos con sus respectivos indicadores en el mes de junio, quedando como compromiso de Planeación la retroalimentación de los que serían relevantes de medir, hasta el momento este tema ha estado rezagado y para esto proponemos realizar una reunión que nos permita alcanzar las metas del Cuatrenio.	44.16%		
				122.08%		
110.00%	87.50%	125.71%	Los modelos de buenas prácticas identificados servirán a los supervisados para: 1. Fomentar la ética empresarial y la competitividad. 2. Maximizar y proteger el patrimonio, tomando en cuenta a los terceros interesados en la compañía. 3. Garantizar el desarrollo sostenible de la empresa. 4. Impulsar la responsabilidad social con sus empleados y con su entorno. Ante este tema la Delegada elaboró un mapa de riesgos con sus respectivos indicadores en el mes de junio, quedando como compromiso de Planeación la retroalimentación de los que serían relevantes de medir, hasta el momento este tema ha estado rezagado y para esto proponemos realizar una reunión que nos permita alcanzar las metas del Cuatrenio.	62.86%		22.39%
68.18%	87.50%	77.92%	Indicadores de competitividad empresarial identificados: 1. Familia y empresa – gobierno corporativo. 2. Organización – Filosofía corporativa 3. Rumbo – Dirección estratégica 4. Riesgos – Administración de riesgos 5. Cumplimientos - Regulatorios 6. Procesos – Innovación y mejora continua 7. Desarrollo – Comunicación y capital humano 8. Seguridad – Tecnologías de la información 9. Aseguramiento – con supervisión y monitoreo Tránsito: Ante este tema la Delegada elaboró un mapa de riesgos con sus respectivos indicadores en el mes de junio, quedando como compromiso de Planeación la retroalimentación de los que serían relevantes de medir, hasta el momento este tema ha estado rezagado y para esto proponemos realizar una reunión que nos permita alcanzar las metas del Cuatrenio.	38.96%	50.91%	
				101.82%	111.95%	
90.63%	87.50%	103.57%	Concesiones: La Delegada de Concesiones e Infraestructura tiene presencia regional en 20 departamentos, a través de 21 contratistas, para una mayor cobertura institucional en las regiones. Tránsito: Actualmente contamos con presencia en 28 de los 32 departamentos, es de aclarar que en los cuatro restantes aún no tenemos ningún tipo de vigilado, por lo tanto el nivel de cobertura esta casi al 100%.	103.57%	20.71%	
98.82%	87.50%	112.94%		37.65%		10.63%
76.03%	87.50%	86.89%	Los esfuerzos han sido encaminados a llegar cada vez más a mayor número de supervisados, con acciones de vigilancia, inspección y control.	28.96%		
106.13%	87.50%	121.29%	Al mes de noviembre hemos sobrepasado la meta de supervisión en un 181%, lo que evidencia el progreso y el crecimiento en la cobertura, pasando así de ser un ente sancionatorio a preventivo, promoviendo la formalización y la competitividad empresarial del sector transporte.	40.43%	85.63%	
				107.04%	106.35%	

Estado a Nov 30						
%	% Cumplimiento		Análisis Cualitativo a Nov. 30	RESULTADO POR META NOVIEMBRE 30	RESULTADO POR ESTRATEGIA NOVIEMBRE 30	RESULTADO POR OBJETIVO NOVIEMBRE 30
	Esperado	Alcanzado				
0.00%	87.50%	0.00%		0.00%	0.00%	0.00%
				0.00%	0.00%	89.22%

Estado a Nov 30						
%	% Cumplimiento		Análisis Cualitativo a Nov. 30	RESULTADO POR META NOVIEMBRE 30	RESULTADO POR ESTRATEGIA NOVIEMBRE 30	RESULTADO POR OBJETIVO NOVIEMBRE 30
	Esperado	Alcanzado				
-64.52%	-10%	Meta Anual		0.00%	0.00%	0.00%
				0.00%	0.00%	
100.00%	75%	133.33%		133.33%	133.33%	2.67%
				133.33%	133.33%	
-75.67%	-20%	Meta Anual	El tiempo promedio de respuesta en el mes de noviembre de las PQR's fue de 3 días, para 31 tramitadas de 31 recibidas. Es de aclarar que debido al volumen de las PQR'S recibidas por la Delegada de Tránsito se responden en este año PQR'S de vigencias anteriores, por ende el tiempo promedio de respuesta nos resulta muy alto, teniendo tantas PQR'S rezagadas.	0.00%	0.00%	0.00%
				0.00%		
25.00%	15%	Meta Anual		0.00%	0.00%	
				0.00%		
50.00%	100%	Meta Anual		0.00%	0.00%	
				0.00%	0.00%	

Estado a Nov 30

%	% Cumplimiento		Análisis Cualitativo a Nov. 30	RESULTADO POR META NOVIEMBRE 30	RESULTADO POR ESTRATEGIA NOVIEMBRE 30	RESULTADO POR OBJETIVO NOVIEMBRE 30
	Esperado	Alcanzado				
0.00%	76.25	Meta Anual		0.00%	0.00%	0.00%
				0.00%	0.00%	
66.67%	100.00%	la meta se redefinió. Inicialmente eran 4 actividades en el año. Quedaron 3 si se incluye la definición de la estrategia.		0.00%	0.00%	0.00%
				0.00%	0.00%	
96.00%	25%	Meta Anual. Solo se refiere a funcionarios de planta		0.00%	0.00%	0.00%
				0.00%	0.00%	
0.00%	30%	Meta Anual		0.00%	0.00%	0.00%
				0.00%	0.00%	
30.00%	100%	Meta Anual		0.00%	0.00%	0.00%
				0.00%	0.00%	

Estado a Nov 30						
%	% Cumplimiento		Análisis Cualitativo a Nov. 30	RESULTADO POR META NOVIEMBRE 30	RESULTADO POR ESTRATEGIA NOVIEMBRE 30	RESULTADO POR OBJETIVO NOVIEMBRE 30
	Esperado	Alcanzado				
0.00%	90%	Meta Anual		0.00%	0.00%	0.00%
				0.00%	0.00%	
118%	95%	124.63%		124.63%	124.63%	2.49%
				124.63%	124.63%	5.16%